

## **Declaración de privacidad de datos para solicitantes de empleo (procesos de selección de personal)**

Esta Declaración de privacidad de datos personales explica cómo Beiersdorf trata sus datos personales cuando solicita un puesto de empleo anunciado por nosotros o por una de nuestras subsidiarias. También describe sus derechos de protección de datos, incluido el derecho a oponerse a algunas de las operaciones de tratamiento de Beiersdorf. Para obtener más información sobre sus derechos y cómo puede ejercerlos, consulte la sección "Derechos legales en relación con los datos personales y cómo ejercerlos".

Esta Declaración de privacidad de datos complementa nuestra Declaración de privacidad de datos general existente, que puede consultar en nuestro sitio web, ofreciéndole información específica sobre cómo tratamos los datos personales obtenidos de usted

Puede consultar el documento en inglés en el siguiente enlace: [General Data Privacy Statement](#)

### **Listado de Contenidos**

1. Responsable del tratamiento de datos y datos de contacto.....	2
2. Recolección de datos personales.....	2
3. Uso de datos personales.....	2
4. Base legal para el tratamiento de datos .....	3
5. Intercambio de datos.....	3
6. Derechos legales en relación con los datos personales y cómo ejercerlos.....	4
6.1 Derecho de acceso .....	4
6.2 Derecho a rectificación y supresión.....	4
6.3 Derecho a limitación del tratamiento .....	5
6.4 Derecho a la portabilidad de datos.....	5
6.5 Derecho de oposición .....	5
7. Conservación de datos.....	5
8. Objeción o retirada de su consentimiento para el tratamiento de datos personales.....	5

## 1. Responsable del tratamiento de datos y datos de contacto

El responsable del tratamiento de datos personales en el sentido del art. 4 (7) RGPD es **Beiersdorf Manufacturing Tres Cantos S.L.** CIF B85837375 Avenida de la Industria (Pg Ind Tres Cantos) 31, 28760, Tres Cantos (Madrid); **Beiersdorf Manufacturing Argenton, S.L.** Crtra Mataró Granollers Km 5,6 08310 Argenton S.L.U CIF B65227944; **Beiersdorf S.A.** CIF A28116176, Avenida de la Industria, 31 - 28760 Tres Cantos, Madrid; y **Beiersdorf Holding S.L.**, Avenida de la Industria, 31 - 28760 Tres Cantos Madrid.

Puede encontrar los datos de contacto de los delegados de protección de datos de Beiersdorf en la siguiente dirección, respectivamente:

- Beiersdorf Manufacturing Tres Cantos S.L.: [Dataprotection\\_bmtc@beiersdorf.com](mailto:Dataprotection_bmtc@beiersdorf.com);
- Beiersdorf Manufacturing Argenton S.L.: [Dataprotection.BMA@beiersdorf.com](mailto:Dataprotection.BMA@beiersdorf.com);
- Beiersdorf S.A. y Beiersdorf Holding S.L.: [DataProtectionEspana@Beiersdorf.com](mailto:DataProtectionEspana@Beiersdorf.com).

## 2. Recolección de datos personales

Dentro del proceso de reclutamiento, recopilamos y almacenamos las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

- Datos que nos ha proporcionado en su perfil de candidato, incluidos nombre y apellido, país, correo electrónico, número de teléfono
- Datos que introdujo en nuestro formulario de solicitud de candidato, incluido el salario anual deseado, su motivación, información sobre discapacidades (si es relevante y en la medida en que sea relevante para el trabajo ofrecido).
- Datos que nos ha proporcionado en los documentos de su solicitud (currículum vitae CV, carta de presentación) incluyendo experiencia laboral, calificaciones y habilidades lingüísticas.
- Datos de evaluaciones en línea (por ejemplo, pruebas de personalidad, pruebas de capacidad cognitiva, otras evaluaciones psicométricas) y entrevistas en video (si corresponde). Los resultados de dichas pruebas son evaluados utilizando grupos de referencia en función de su perfil profesional y nivel de experiencia.
- Datos proporcionados por sus referencias (si corresponde). Estos son puntos de referencia que nos ha dado para contactar.

Recopilamos datos personales directamente de usted o de nuestros socios externos, p. agencias de selección. También podemos obtener información de redes sociales profesionales, como LinkedIn, bolsas de trabajo como Monster, y de otras fuentes de acceso público (solo información relevante para su vida profesional) con el fin de abordarlo activamente con ofertas de trabajo o con el fin de confirmarla exactitud de la información presentada por usted en el transcurso de la solicitud.

## 3. Uso de datos personales

Sus datos personales pueden ser utilizados para las siguientes finalidades:

- Evaluar su solicitud para el trabajo ofrecido y comunicarse con usted dentro del proceso de selección.
- Para contactarlo en caso de una oportunidad de carrera alternativa dentro del grupo Beiersdorf (puede restringir la visibilidad de su perfil de candidato al equipo involucrado en su solicitud actual u otorgarla a los reclutadores de Beiersdorf en todo el mundo).
- Preguntarle sobre su experiencia dentro del proceso de reclutamiento.
- Para contactarlo después de su solicitud en caso de que desee que mantengamos sus datos durante un periodo de tiempo por si salen nuevas oportunidades que pudieran ser de su interés

#### **4. Base legal para el tratamiento de datos**

Los datos personales dentro del proceso de selección se utilizarán para evaluar su solicitud y, si se establece una relación laboral, también para la posterior ejecución de la relación laboral. Para puestos específicos esto incluye su participación en una evaluación en línea (como prueba de personalidad, prueba de capacidad cognitiva) como parte necesaria del proceso de solicitud. En estos casos, proporcionar sus datos personales se basa en el fundamento jurídico descrito en el artículo 6 (1) b) RGPD, esto es la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o la aplicación a petición de este de medidas precontractuales. La provisión de datos personales es necesaria para el tratamiento de su solicitud o la celebración de un contrato de trabajo con nosotros, sin el cual no podemos incluirle dentro de nuestros procesos de selección. En otros casos, proporcionar sus datos como prueba de personalidad o prueba de capacidad cognitiva es voluntario y el fundamento jurídico es el consentimiento del interesado.

Cuando obtenemos información de su perfil público en las redes sociales profesionales, como LinkedIn, basamos este tratamiento en nuestro interés legítimo de construir una base de decisión para establecer una relación laboral con usted. La base legal es el Artículo 6 (1) f) RGPD junto con el Artículo 9 (2) e) RGPD.

Cuando lo invitamos a participar en una encuesta sobre la satisfacción con el proceso de selección en Beiersdorf, la base jurídica sería el art. 6 (1) a) RGPD, in conjunción con art. 7 RGPD.

Además, podemos tratar datos personales sobre usted cuando sea necesario para defendernos de posibles reclamaciones legales derivadas del proceso de solicitud que se nos presentan. La base legal para esto es el Artículo 6 (1) b) y f) RGPD; el interés legítimo es, por ejemplo, una carga de la prueba en los procedimientos previstos en la legislación aplicable.

#### **5. Intercambio de datos**

Podemos comunicar sus datos personales a nuestras empresas afiliadas, siempre que enmarque dentro de nuestras finalidades con las bases legales descritas anteriormente. Para las actividades de tratamiento en nuestro sistema de selección de personal en línea, las compañías del Grupo Beiersdorf son conjuntamente responsables. La esencia del acuerdo de esta determinación conjunta es que Beiersdorf AG, Alemania, es predominantemente responsable de cumplir con los deberes de información de acuerdo con la ley de protección de datos y proporcionar información sobre el procesamiento conjunto.

Encontrará una lista de las Compañías del grupo Beiersdorf en el siguiente Link:

<https://www.beiersdorf.com/about-us/beiersdorf-global>.

Podríamos compartir su perfil de candidato con otros equipos de selección del Grupo Beiersdorf. Puede administrar las opciones de visibilidad de su perfil seleccionando si su perfil debe ser visible para el equipo de selección involucrado en su solicitud actual o los equipos de selección dentro del Grupo Beiersdorf en todo el mundo. Si no desea que se le tenga en cuenta para otras u futuras ofertas de trabajo que puedan ser de su interés, puede solicitar la eliminación de su perfil de candidato, consultando el Capítulo de conservación de datos.

Además, los datos personales pueden tratarse en nuestro nombre de acuerdo con el Artículo 28 del RGPD, por proveedores de sistemas para la gestión de candidatos y de procesos de selección. No compartimos datos con terceros que no tengan relevancia en nuestra gestión de puestos de selección u otros casos de uso que describimos en el Capítulo 3 Uso de datos personales.

Si transferimos datos personales a proveedores de servicios o a empresas del Grupo fuera del Espacio Económico Europeo (EEE), la transferencia solo tendrá lugar si la Comisión Europea ha confirmado un nivel adecuado de protección de datos en el tercer país o si otra protección de datos es adecuada de acuerdo con la adopción de garantías (p. ej., normas internas vinculantes de protección de datos de la empresa o cláusulas contractuales estándar de la UE). Beiersdorf cuenta con garantías razonables para proteger esta información, incluidas las cláusulas contractuales estándar.

Hay más información disponible en "[Transmisión de datos personales a terceros países](#)".

Nos reservamos el derecho de comunicar información sobre usted en caso de que exista una obligación legal para ello o si estamos obligados a entregarla a las autoridades competentes o a los cuerpos de seguridad correspondientes, de acuerdo con el Artículo 6 (1) c) RGPD.

## **6. Derechos legales en relación con los datos personales y cómo ejercerlos**

### **6.1 Derecho de acceso**

Puede solicitar información sobre sus datos personales (comúnmente conocida como solicitud de acceso del sujeto de datos). Puede ejercer este derecho dirigiéndonos una comunicación a nuestros datos de contacto mencionados anteriormente.

### **6.2 Derecho a rectificación y supresión**

Si desea actualizar los datos personales que nos proporciona, puede enviarnos un correo electrónico a [Dataprotection.BMA@beiersdorf.com](mailto:Dataprotection.BMA@beiersdorf.com) en el caso de Beiersdorf Manufacturing Argentina, S.L., [Dataprotection\\_bmtc@beiersdorf.com](mailto:Dataprotection_bmtc@beiersdorf.com) en el caso de Beiersdorf Manufacturing Tres Cantos , S.L. y [DataProtectionEspana@Beiersdorf.com](mailto:DataProtectionEspana@Beiersdorf.com) en el caso de Beiersdorf, S.A. y Beiersdorf Holding S.L. o modificar directamente sus datos en la solicitud correspondiente dentro de su perfil de candidato. Cuando se den las causas establecidas en el artículo 17.1 del RGPD, puede solicitarnos que eliminemos sus datos personales.

### **6.3 Derecho a limitación del tratamiento**

En determinados supuestos (causas establecidas en el art. 18.1 del RGPD), tiene derecho a restringir el tratamiento de sus datos personales, p. cuando desee que verifiquemos la exactitud de sus datos personales. Puede ajustar la visibilidad de su perfil en cualquier momento u optar por no recibir notificaciones.

### **6.4 Derecho a la portabilidad de datos**

En determinadas circunstancias (art. 20 del RGPD), tiene derecho a recibir los datos personales que nos proporcionó en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina.

### **6.5 Derecho de oposición**

Si tratamos sus datos para proteger intereses legítimos, puede oponerse a dicho tratamiento por razones derivadas de su situación particular. Para más información ver el capítulo 8.

Además, tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad de control sobre el tratamiento de sus datos personales. En nuestro caso, la Agencia Española de Protección de Datos.

## **7. Conservación de datos**

Conservamos sus datos durante un período de 6 meses después de la última fecha de inicio de sesión en su perfil. Conservamos sus datos personales durante ese período por si hubiera una oferta de trabajo relevante para la cual usted fuera el candidato adecuado. Puede configurarla visibilidad de su perfil de candidato como se describe en el apartado 5 Compartir datos, así como solicitar la eliminación de su perfil de candidato o retirar su solicitud, contactando con nuestros expertos en selección de personal.

En caso de que su solicitud sea exitosa, conservaremos sus datos personales para la ejecución del contrato laboral con usted, de acuerdo con lo establecido en el Artículo 6.1b) y 6.1c) del RGPD. Puede encontrar más información en la Declaración de privacidad de datos para los empleados que le proporcionaremos al aceptar el trabajo.

## **8. Objeción o retirada de su consentimiento para el tratamiento de datos personales**

Si ha dado su consentimiento (Artículo 6 (1) un RGPD) para el tratamiento de sus datos (por ejemplo, cuando lo invitamos a participar en una encuesta de satisfacción con el proceso de selección en Beiersdorf), puede retirar su consentimiento en cualquier momento. Tal retiro influye en la permisibilidad de procesar sus datos personales después de que nos los haya entregado.

Si basamos el tratamiento de sus datos personales en la ponderación de los intereses (Artículo 6 (1) f RGPD), puede oponerse al tratamiento. Este es el caso si el tratamiento no es necesario para cumplir con un contrato con usted, que describimos en el Capítulo Uso de datos. Al ejercer tal objeción, le solicitamos que nos explique los motivos por los que no debemos tratar sus datos personales. como lo hemos hecho. En el caso de su objeción justificada, examinaremos la situación y detendremos o ajustaremos el tratamiento de sus datos o le indicaremos nuestras razones convincentes dignas de protección, sobre la base de las cuales continuaremos tratando.